

AGENȚIA DE PLĂȚI ȘI INTERVENȚIE
PENTRU AGRICULTURĂ

Sucursala Jud. BISTRIȚA-NĂSĂUD

INTRARE Nr. 19097
IEȘIRE

Ziua 20 Luna 09 Anul 2019

SITUAȚIA VENITURILOR SALARIALE BRUTE PE FUNCȚII

septembrie 2019

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Salariul de baza pentru luna septembrie 2019	Indemnizația pentru titlul științific de doctor	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max.)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță *	Valoarea lunară a indemnizației de hrana	Alte drepturi în bani și/sau natură (CFP)	Limitări ale venitului salarial
1	Director	11716		1757		347		
2	Director executiv adjunct	11307	950	1696		347		
3	Director executiv adjunct	11307		1696		347		
4	Sef serviciu Grad II	10626		1594		347		
5	Sef birou Grad II	10217	950	1533		347		
6	Sef birou Grad II	10217		1533		347		
7	Consilier superior Gradația 5	8248		1237		347	611	
8	Consilier superior Gradația 5	8248		1237		347		
9	Consilier superior Gradația 4	8046		1207		347	596	
10	Consilier superior Gradația 4	8046		1207		347		
11	Consilier superior Gradația 3	7849		1177		347		
12	Consilier juridic superior Gradația 3	7849		1177		347		
13	Consilier principal Gradația 4	6906		260		347		
14	Consilier principal Gradația 2	6203		260		347		
15	Consilier asistent Gradația 5	5676		204		347		
16	Consilier asistent Gradația 4	5519		204		347		
17	Consilier asistent Gradația 3	5325		204		347		
18	Consilier asistent Gradația 2	6426		204		347		
19	Consilier asistent Gradația 2	5211		204		347		
20	Consilier asistent Gradația 2	5071		204		347		
21	Consilier asistent Gradația 1	4962		204		347		
22	Consilier asistent Gradația 0	4617		204		347		
23	Consilier debutant Gradația 1	4013		156		347		
24	Referent superior Gradația 5	5645		254		347		

Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Art. 14. (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art 38 (4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

Art. 39. (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

OUG 114/2018.

Art. 34. (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 36. (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

art. 1 alin. (1) și art. 2 din **Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,**

* Voucherele de vacanță au fost acordate în luna aprilie 2019